

ADNOTACJE URZĘDU PRACY DOTYCZĄCE PONIŻEJ ZGŁOSZONEJ OFERTY PRACY		
Data i podpis pracownika przyjmującego krajową ofertę pracy	Numer pracownika przyjmującego krajową ofertę pracy	Numer pracodawcy
Numer zgłoszenia / oferty	Sposób zgłoszenia oferty pracy	Data oraz powód dezaktualizacji zgłoszenia / oferty pracy
Syriusz - OFPR / /	☐ Telefonicznie ☐ Osobiście ☐ Inna.....	Data
NR REJESTR /		

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Dane dotyczące pracodawcy krajowego.			
Pracodawca krajowy, dla którego powiatowy urząd pracy prowadzi kartę pracodawcy krajowego, zgłaszając kolejną ofertę pracy w tym urzędzie może ograniczyć dane pracodawcy do podania nazwy pracodawcy numeru NIP oraz danych, które uległy zmianie			
1. Nazwa pracodawcy Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Bolesława Chrobrego..... NIP: 857-14-96-576..... REGON: 810934566.....		3. Adres pracodawcy Ulica Wałowa 18..... Miejscowość Gryfice..... Kod pocztowy 72 - 300..... Gmina Gryfice..... Telefon / fax 913842670..... Email / strona WWW logryfice@poczta.onet.pl.....	
2. Imię i nazwisko oraz stanowisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu Joanna Kijowska..... Nr telefonu 913842670..... Preferowana forma kontaktów		7. Pracodawca jest Agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: TAK ☐ NIE ☒	
4. Liczba zatrudnionych pracowników 38	5. Forma prawna prowadzonej działalności ☐ 1) Prywatna ☒ 2) Publiczna ☐ 3) Spółka ☐ 4) Inna	Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym przepisów prawa pracy	
6. Podstawowy rodzaj działalności w PKD 8531B.....			
II. Dane dotyczące zgłoszonego miejsca pracy			
9. Nazwa zawodu Surdopedagog.....	10. Nazwa stanowiska Surdopedagog.....	11. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia 1 w tym dla osób niepełnosprawnych	
12. Kod zawodu według KZiS 235201.....	13. Miejsce wykonywania pracy Gryfice.....	14. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy ☐ na okres próbny ☒ na czas określony ☐ na czas nieokreślony ☐ umowa zlecenie ☐ Inna	15. Rozkład czasu pracy ☒ jednodzianowy ☐ dwuzmianowy ☐ trzymianowy ☐ ruch ciągły ☐ Inny w godz. od do
17. Inne informacje	16. Wymiar czasu pracy ☐ pełen etat ☐ ½ etatu ☐ ¼ etatu ☒ inna 2/20		
18. Wysokość wynagrodzenia (brutto miesięcznie) zgodnie z rozp. MEN.....	19. System wynagrodzenia (akordowy, prowizyjny, czasowy, itp.) miesięczny.....	20. Data rozpoczęcia pracy 01.10.2025.....	
21. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę 01.10.2025 - 26.06.2026.....			
22. Ogólny zakres obowiązków Planowanie, organizowanie i prowadzenie działań edukacyjnych, terapeutycznych czy też opiekuńczych dla osób niesłyszących i słabosłyszących.....			
23. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19 g ustawy TAK ☐ NIE ☒			
III. Dane dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy			
24. Wymagania dotyczące bezrobotnego lub poszukującego pracy /kwalifikacje i umiejętności kandydatów do pracy/			
1. Poziom wykształcenia wyższe z przyg. pedagogicznym 2. Doświadczenie zawodowe 3. Umiejętności 4. Uprawnienia w zakresie pedagogiki specjalnej 5. Znajomość języków obcych: język poziom			
25. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG TAK ☐ NIE ☐			

IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy

26. Okres aktualności oferty:

od ..12..09..2025..... do ..22..09..2025.....

27. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę

28. Oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w Gryficach



Oferta pracy zgłoszona wcześniej do innego PUP



29. Oczekiwanie dotyczące dodatku:



Upowszechnienia oferty pracy w wybranych państwach EOG

TAK



NIE



załącznik 1



Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach

TAK



NIE



(jaki)



Oferta otwarta - zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy



Oferta zamknięta - niezawierająca danych umożliwiającą identyfikację pracodawcy

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

Świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 §1 Kodeksu Karnego, który stanowi „Kto składając zeznania mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę podlega karze pozbawienia wolności do lat trzech” oświadczam, że:

1. W okresie 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy zostałem ☐ nie zostałem ☒ ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem ☐ nie jestem ☒ objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Jednocześnie oświadczam, że zostałem poinformowany:

1. o obowiązku niezwłocznego zawiadomienia urzędu pracy o dezaktualizacji oferty pracy,
2. o możliwości odmowy przez urząd pracy realizacji oferty pracy w przypadku:
 - a. braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych i nieuzupełnieniu ich w ciągu 7 dni od dnia powiadomienia o tej konieczności przez urząd pracy
 - b. gdy pracodawca zawarł w ofercie wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
 - c. gdy pracodawca zgłosił tę samą ofertę do innego powiatowego urzędu pracy.
3. o możliwości wycofania z realizacji oferty pracy w przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego z pracodawcą, przypadającego w okresie kolejnych po sobie następujących dni roboczych,
4. o możliwości zmiany ustaleń zawartych w ofercie m.in. dotyczących wymagań pracodawcy, czy sposobu postępowania z ofertą, w przypadku wystąpienia trudności z realizacją krajowej oferty pracy.

DYREKTOR SZKOŁY*Jolanta Polwarska***PODPIS PRACODAWCY**