

ADNOTACJE URZĘDU PRACY DOTYCZĄCE PONIŻEJ ZGŁOSZONEJ OFERTY PRACY		
Data i podpis pracownika przyjmującego krajową ofertę pracy	Numer pracownika przyjmującego krajową ofertę pracy	Numer pracodawcy
Numer zgłoszenia / oferty Syriusz - OFPR / / NR REJESTR /	Sposób zgłoszenia oferty pracy <input type="checkbox"/> Telefonicznie <input type="checkbox"/> Osobiście <input type="checkbox"/> Inna.....	Data oraz powód dezaktualizacji zgłoszenia / oferty pracy Data

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Dane dotyczące pracodawcy krajowego.

Pracodawca krajowy, dla którego powiatowy urząd pracy prowadzi kartę pracodawcy krajowego, zgłaszając kolejną ofertę pracy w tym urzędzie może ograniczyć dane pracodawcy do podania nazwy pracodawcy numeru NIP oraz danych, które uległy zmianie

1. Nazwa pracodawcy Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Bolesława Chrobrego..... NIP: 857-14-96-576..... REGON: 810934566.....		3. Adres pracodawcy Ulica Wałowa 18..... Miejscowość Gryfice..... Kod pocztowy 72 - 300 Gmina Gryfice..... Telefon / fax 913842670..... Email / strona WWW logryfice@poczta.onet.pl.....	
2. Imię i nazwisko oraz stanowisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu Joanna Karabowicz..... Nr telefonu 913842670..... Preferowana forma kontaktów		7. Pracodawca jest Agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: TAK <input type="checkbox"/> NIE <input checked="" type="checkbox"/> Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym przepisów prawa pracy	
4. Liczba zatrudnionych pracowników 39	5. Forma prawna prowadzonej działalności <input type="checkbox"/> 1) Prywatna <input checked="" type="checkbox"/> 2) Publiczna <input type="checkbox"/> 3) Spółka <input type="checkbox"/> 4) Inna		
6. Podstawowy rodzaj działalności w PKD 8531B.....			

II. Dane dotyczące zgłoszonego miejsca pracy

9. Nazwa zawodu Pracownik obsługi.....	10. Nazwa stanowiska Sprzątaczką.....	11. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia 1 w tym dla osób niepełnosprawnych	
12. Kod zawodu według KZiS 911207.....	13. Miejsce wykonywania pracy Gryfice.....	14. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy <input checked="" type="checkbox"/> na okres próbny <input type="checkbox"/> na czas określony <input type="checkbox"/> na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> umowa zlecenie <input type="checkbox"/> Inna	15. Rozkład czasu pracy <input checked="" type="checkbox"/> jednozmianowy <input type="checkbox"/> dwuzmianowy <input type="checkbox"/> trzymianowy <input type="checkbox"/> ruch ciągły <input type="checkbox"/> Inny w godz. od do
17. Inne informacje		16. Wymiar czasu pracy <input checked="" type="checkbox"/> pełen etat <input type="checkbox"/> ½ etatu <input type="checkbox"/> ¼ etatu <input type="checkbox"/> inna	
18. Wysokość wynagrodzenia (brutto miesięcznie) 4300,00.....	19. System wynagrodzenia (akordowy, prowizyjny, czasowy, itp.) miesięczny.....	20. Data rozpoczęcia pracy 04.11.2024.....	
21. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę			

22. Ogólny zakres obowiązków
 Utrzymywanie porządku na terenie szkoły.....

23. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19 g ustawy TAK NIE

III. Dane dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy

24. Wymagania dotyczące bezrobotnego lub poszukującego pracy /kwalifikacje i umiejętności kandydatów do pracy/

1. Poziom wykształcenia	2. Doświadczenie zawodowe
3. Umiejętności	4. Uprawnienia
5. Znajomość języków obcych: język	poziom

25. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG TAK NIE

IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy

26. Okres aktualności oferty:

od 17.09.2024..... do 16.10.2024.....

27. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę

.....

28. Oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w Gryficach

Oferta pracy zgłoszona wcześniej do innego PUP

29. Oczekiwania dotyczące dodatku:

Upowszechnienia oferty pracy w wybranych państwach EOG

TAK

NIE

załącznik 1

Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach

TAK

NIE

(jaki)

Oferta otwarta - zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy

Oferta zamknięta - niezawierająca danych umożliwiającą identyfikację pracodawcy

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

Świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 §1 Kodeksu Karnego, który stanowi „Kto składając zeznania mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę podlega karze pozbawienia wolności do lat trzech” oświadczam, że:

1. W okresie 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy zostałem nie zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Jednocześnie oświadczam, że zostałem poinformowany:

1. o obowiązku niezwłocznego zawiadomieniu urzędu pracy o dezaktualizacji oferty pracy,
2. o możliwości odmowy przez urząd pracy realizacji oferty pracy w przypadku:
 - a. braku w ogłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych i nieuzupełnieniu ich w ciągu 7 dni od dnia powiadomienia o tej konieczności przez urząd pracy
 - b. gdy pracodawca zawarł w ofercie wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
 - c. gdy pracodawca zgłosił tę samą ofertę do innego powiatowego urzędu pracy.
3. o możliwości wycofania z realizacji oferty pracy w przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego z pracodawcą, przypadającego w okresie kolejnych po sobie następujących dni roboczych,
4. o możliwości zmiany ustaleń zawartych w ofercie m.in. dotyczących wymagań pracodawcy, czy sposobu postępowania z ofertą, w przypadku wystąpienia trudności z realizacją krajowej oferty pracy.

DYREKTOR SZKOŁYJolanta Polwarska
PODPIS PRACODAWCY