

**ADNOTACJE URZĘDU PRACY DOTYCZĄCE PONIŻEJ ZGŁOSZONEJ OFERTY PRACY**

Data i podpis pracownika przyjmującego krajową ofertę pracy .....	Numer pracownika przyjmującego krajową ofertę pracy .....	Numer pracodawcy .....
Numer zgłoszenia / oferty Syriusz - OFPR / ..... / ..... NR REJESTR / .....	Sposób zgłoszenia oferty pracy <input type="checkbox"/> Telefonicznie <input type="checkbox"/> Osobiście <input type="checkbox"/> Inna .....	Data oraz powód dezaktualizacji zgłoszenia / oferty pracy ..... Data .....

**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY**

<b>I. Dane dotyczące pracodawcy krajowego.</b>		
Pracodawca krajowy, dla którego powiatowy urząd pracy prowadzi kartę pracodawcy krajowego, zgłaszając kolejną ofertę pracy w tym urzędzie może ograniczyć dane pracodawcy do podania nazwy pracodawcy numeru NIP oraz danych, które uległy zmianie		
<b>1. Nazwa pracodawcy</b> Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Bolesława Chrobrego..... NIP: 857-14-96-576..... REGON: 810934566.....	<b>3. Adres pracodawcy</b> Ulica Wałowa 18..... Miejscowość Gryfice..... Kod pocztowy 72 - 300	
<b>2. Imię i nazwisko oraz stanowisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu</b> Joanna Karabowicz..... Nr telefonu 913842670..... Preferowana forma kontaktów .....	Gmina Gryfice..... Telefon / fax 913842670..... Email / strona WWW logryfice@poczta.onet.pl.....	
<b>4. Liczba zatrudnionych pracowników</b> 41	<b>5. Forma prawna prowadzonej działalności</b> <input type="checkbox"/> 1) Prywatna <input checked="" type="checkbox"/> 2) Publiczna <input type="checkbox"/> 3) Spółka .....	<b>7. Pracodawca jest Agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej:</b> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input checked="" type="checkbox"/>
<b>6. Podstawowy rodzaj działalności w PKD</b> 8531B.....	Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym przepisów prawa pracy	
<b>II. Dane dotyczące zgłoszonego miejsca pracy</b>		
<b>9. Nazwa zawodu</b> Pedagog specjalny.....	<b>10. Nazwa stanowiska</b> Pedagog specjalny.....	<b>11. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia</b> 1 w tym dla osób niepełnosprawnych
<b>12. Kod zawodu według KZiS</b> 235919.....	<b>13. Miejsce wykonywania pracy</b> Gryfice.....	<b>14. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy</b> <input type="checkbox"/> na okres próbny <input checked="" type="checkbox"/> na czas określony <input type="checkbox"/> na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> umowa zlecenie <input type="checkbox"/> Inna .....
<b>17. Inne informacje</b> .....	<b>15. Rozkład czasu pracy</b> <input checked="" type="checkbox"/> jednodzianowy <input type="checkbox"/> dwuzmianowy <input type="checkbox"/> trzyzmianowy <input type="checkbox"/> ruch ciągły <input type="checkbox"/> Inny w godz. od ..... do .....	<b>16. Wymiar czasu pracy</b> <input type="checkbox"/> pełen etat <input checked="" type="checkbox"/> ½ etatu <input type="checkbox"/> ¼ etatu <input type="checkbox"/> inna
<b>18. Wysokość wynagrodzenia (brutto miesięcznie)</b> zgodnie z rozp. MEN.....	<b>19. System wynagrodzenia (akordowy, prowizyjny, czasowy, itp.)</b> miesięczny.....	<b>20. Data rozpoczęcia pracy</b> 01.02.2023.....
<b>21. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę</b> 01.02.2023 - 23.06.2023.....		
<b>22. Ogólny zakres obowiązków</b> Planowanie, organizowanie i prowadzenie działań edukacyjnych, terapeutycznych czy też opiekuńczych dla osób ze specjalnymi potrzebami rozwojowymi i edukacyjnymi.....		
<b>23. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19 g ustawy</b> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input checked="" type="checkbox"/>		
<b>III. Dane dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy</b>		
<b>24. Wymagania dotyczące bezrobotnego lub poszukującego pracy /kwalifikacje i umiejętności kandydatów do pracy/</b>		
1. Poziom wykształcenia wyższe z przyg. pedagogicznym	2. Doświadczenie zawodowe .....	
3. Umiejętności .....	4. Uprawnienia w zakresie pedagogiki specjalnej.....	
5. Znajomość języków obcych: język .....	poziom .....	
<b>25. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG</b> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>		

**IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy**

26. Okres aktualności oferty:

od ..17..01..2023..... do ..31..01..2023.....

27. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę

.....

28. Oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w Gryficach

Oferta pracy zgłoszona wcześniej do innego PUP

29. Oczekiwania dotyczące dodatku:

Upowszechnienia oferty pracy w wybranych państwach EOG TAK  NIE  załącznik 1

Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach TAK  NIE  (jaki) .....

Oferta otwarta - zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy

Oferta zamknięta - niezawierająca danych umożliwiającą identyfikację pracodawcy

**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY**

Świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 §1 Kodeksu Karnego, który stanowi „Kto składając zeznania mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę podlega karze pozbawienia wolności do lat trzech” oświadczam, że:

1. W okresie 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy zostałem  nie zostałem  ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem  nie jestem  objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Jednocześnie oświadczam, że zostałem poinformowany:

1. o obowiązku niezwłocznego zawiadomieniu urzędu pracy o dezaktualizacji oferty pracy,
2. o możliwości odmowy przez urząd pracy realizacji oferty pracy w przypadku:
  - a. braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych i nieuzupełnieniu ich w ciągu 7 dni od dnia powiadomienia o tej konieczności przez urząd pracy
  - b. gdy pracodawca zawarł w ofercie wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
  - c. gdy pracodawca zgłosił tę samą ofertę do innego powiatowego urzędu pracy.
3. o możliwości wycofania z realizacji oferty pracy w przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego z pracodawcą, przypadającego w okresie kolejnych po sobie następujących dni roboczych,
4. o możliwości zmiany ustaleń zawartych w ofercie m.in. dotyczących wymagań pracodawcy, czy sposobu postępowania z ofertą, w przypadku wystąpienia trudności z realizacją krajowej oferty pracy.

DYREKTOR SZKOŁY

Jolanta Folwarska

PODPIS PRACODAWCY